

# Інновації та розумний підхід

**Впровадження суперсучасних систем доїння дозволило господарству з Татарстану вийти на новий рівень стосунків із закупівельниками.**

**НАТАЛІЯ КОЛОС**

**П**ід час медіатуру, організованого компанією «ДеЛаваль» 29 листопада – 1 грудня 2011 року, журналістам з країн Євросоюзу вдалося відвідати ТОВ «СХП ім. Рахімова» – одну з найбільших у світі роботизованих мегаферм, що стійко демонструє високі показники якості молока. ТОВ «СХП ім. Рахімова» – одне з унікальних та найуспішніших сільськогосподарських підприємств Республіки Татарстан. Створено підприємство було як фермерське господарство 2003 року та названо на честь Рахімова Габдельфаріта Гараєвича, який успішно керував колгоспом «Ракета», що на той час був господарством-мільйонером». Онук Габдельфаріта Гараєвича та директор ТОВ «СХП ім. Рахімова» Фарід Рахімов говорить: «Перш ніж остаточно зупинитися на розведенні корів молочної породи та

виробництві молока, ми вивчили досвід розвинених країн, відвідали США, деякі країни Європи, тоді вже й прийняли рішення. Зокрема, вирішили закупити суперсучасне обладнання та устаткувати ним корівники, максимально оптимізувати та автоматизувати процеси годівлі, тобто гнучко підлаштуватися під зміну умов ведення молочного бізнесу, який на той час вважався справою малоприбутковою та клопітною».

## Як усе починалося

На той час ні в Республіці Татарстан, ні в Росії не можна було знайти ВРХ потрібних порід для молочного напрямку експлуатації, тому прийняли сміливе рішення – завозити телиць з далекої Австралії. Отож 2009 року з Австралії було завезено перших 1000 нетелей вантажним

літаком, а також 478 телиць злучного віку морським шляхом через компанію ВАТ «Росагролізинг».

На сьогодні ТОВ «СХП ім. Рахімова» має статус племінного репродуктора з розведення ВРХ голштинської породи. Осіменіння на підприємстві повністю штучне, використовується спермопродукція від кращих у світі бугаїв-плідників ТОП-100. 2011 року завезена сексована сперма, яка дозволить отримувати у приплоді 80–90% саме теличок.

За словами Фаріда Рахімова, в молочний комплекс довелося інвестувати чималі капітали: крім власних коштів тільки 900 млн рублів підприємці взяли в кредит в одному з російських банків. Це дозволило в рамках реалізації Державної програми розвитку сільського господарства та регулювання ринків сільгосппродукції, сировини і продовольства на 2008–2012 роки успішно побудувати молочний комплекс на 1150 корів з системою добровільного доїння (16 роботів-доярів, VMS, компанія «ДеЛаваль»), провести реконструкцію ферми на 200 голів за системою Unicala. Було завершено будівництво молочної ферми на 450 корів зі встановленням доїльного обладнання системи «Ялінка 2x12», обладнано картоплесховища на



Фарід Рахімов, директор ТОВ «СХП ім. Рахімова»



План ТОВ «СХП ім. Рахімова»



ТОВ «СХП ім. Рахімова»

5,5 тис. тонн із сучасною аспіраційною системою вентиляції і застосуванням голландської контейнерної системи зберігання картоплі, закуплено сучасну високопродуктивну сільськогосподарську техніку. Сума інвестиційних вкладень у розвиток агробізнесу за 3 роки становила понад 1,1 млрд рублів.

Нині молочне стадо ТОВ «СХП ім. Рахімова» налічує 1320 голів, середньодобовий надій становить 25 л, надій за 2010 рік – 8340 кг. Жирність молока – 3,8%, вміст білка – 3,4%. Кратність доїння на фермі коливається в межах 2,7 раза на день. Обслуговує такого розміру ферму 50 працівників, включаючи прибиральниць, бухгалтерію, прес-центр та адміністрацію.

У раціоні корів немає нічого особливого: кукурудзяний силос, сінаж, цукрові буряки, соняшниковий шрот тощо. Проте значна увага приділяється якості кормів, адже годівля має повністю розкривати генетичний потенціал корів. Тому спеціалістам господарства довелося переглянути строки заготівлі, технологію збирання, робити аналізи якості кормів – після їх заготівлі і перед згодовуванням.

## Орієнтація на якість

Одержане молоко господарство здає компанії «Юнімілк» (треба зауважити, що компанія «Юнімілк» висуває досить суворі вимоги до якості молока, яке закуповує у спеціалізованих молочнотоварних господарств, адже виготовляє, крім іншого, продукцію дитячого харчування), тому виникла потреба у високоефективному доїльному та холодильному обладнанні, яке б не лише забезпечувало якість молока, а й дозволя-

ло мінімізувати вплив людського фактора, зберегти продуктивність та здоров'я корів, подовжити їх строк експлуатації та збільшити кількість лактацій упродовж життя тварини. Саме тому ТОВ «СХП ім. Рахімова» придбало в компанії «ДеЛаваль» роботів-доярів, які відмінно справляються із цими завданнями. У господарстві кажуть, що за надійністю роботів-доярів можна порівняти хіба що з підводними човнами, в яких у разі виникнення якоїсь проблеми в одному з відсіків (скажімо, розгерметизації чи наявності течі), відсік блокується, і унеможливується завдання шкоди усьому човну. Так само і робот-дояр: за наявності проблеми в одній з часток вимені (наприклад, вона маститна) молоко з неї видоюється окремо, а не потрапляє в загальний потік. У результаті

непридатне для переробки молоко автоматично потрапляє в окрему ємність, програмне забезпечення реєструє щодо нього всі дані, щоб потім лікарю ветеринарної медицини було легше приймати рішення щодо лікування тварини.

Завдяки такому підходу ТОВ «СХП ім. Рахімова» визнано кращим молочним господарством 2010 року серед постачальників молока компанії «Юнімілк». Нині тваринницький комплекс є одним з кращих у Татарстані та Росії.

## Навчання як стиль життя

Новозбудований тваринницький комплекс виконує також функції навчальної бази для тваринників Республіки Татарстан та інших регіонів Росії. Для навчання у комплексі створено всі умови: у молочному блоці розташований навчальний клас, актовий зал, кафе з можливістю спостерігати за роботою робота-дояра.

«Сучасні умови ведення молочного виробництва диктують необхідність постійного розвитку та освоєння нових технологій, – говорить Фарід Рахімов. – Саме тому нами спільно з компанією «ДеЛаваль» організовано спеціальний навчальний Центр. Наша мета – навчити учасників програми таким чином, щоб всі знання і навички, отримані в Центрі, щодня на практиці допомагали молочним комплексам вести свій молочний бізнес стабільно і рентабельно. Адже для того, щоб досягти успіху, нам і самим довелося змінити свої погляди на господарювання; все, чого нас вчили, довелося переглянути, змінити мислення, засвоїти нові підходи. Інакше господарство не вижило б, адже все навколо теж змінилося – стандарти, вимоги до якості, економіка».

nataly.kolos@agpmedia.com.ua



Корівник найуспішнішого господарства Татарстану